

## **Avtal om löne- och anställningsvillkor för reservofficerare.**

### **1 §**

---

Parterna sluter detta avtal med stöd av Arbetsgivarverkets delegation av rätten att föra lokala förhandlingar (AgV, 1995-06-29, Dnr 9506-0462-FÖRS, 122).

## **Tillämpningsområde**

### **2 §**

---

Avtalet gäller för den som är anställd som reservofficer med stöd av Officersförordningen (1994:882), 27 och 28 §§.

## **Definitioner**

### **3 §**

---

<b>Insatsorganisation</b>	Insatsorganisationen är de staber och krigsförband, vilka används för de insatser som sker med militära resurser inom ramen för Försvarsmaktens huvuduppgifter. Insatsorganisationen utgörs av HKV, OPIL, MD, de operativa insatsförbanden samt de nationella skyddsstyrkorna. Dessa förband och styrkor utgör krigsförbanden i insatsorganisationen.
<b>Grundorganisation</b>	Förband, staber, centrum, skolor eller organisationsenheter som genomför grundutbildning åt insatsorganisationen.

## **Anställning, obligatoriskt tjänstgöringsår**

### **4 §**

---

Efter avlagd reservofficersexamen anställs reservofficeren i Försvarsmakten. Under det första anställningsåret genomförs det obligatoriska året i grundorganisationen eller i insatsorganisationen vid utlandsstyrkan enligt den ettåriga tjänstgöringsplan som i samråd upprättats.  
När denna tjänstgöring är genomförd skall en utvärdering göras tillsammans med reservofficeren.

**(Råd)**

## **Tjänstgöring i insatsorganisationen**

### **5 §**

---

Senast en månad innan den obligatoriska tjänstgöringen avslutats skall en ny tjänstgöringsplan upprättas i samråd med reservofficeren. I tjänstgöringsplanen skall det framgå hur många tjänstgöringsdagar samt vilken aktivitet för varje år som är planerade. Översyn av tjänstgöringsplanen genomförs var annat år.

Egen utbildning som syftar till kompetenshöjning i krigsbefattning ska finnas med i planen.

## Tjänstgöring i grundorganisationen

### 6 §

Efter det obligatoriska året kan reservofficeren genomföra tjänstgöring i grundorganisationen eller för egen utbildning. Anställningen är för viss tid dock längst tre år inom en period om åtta år. Anställningen får förnyas.

#### Anmärkning

Exempel på utbildning i detta fall kan vara den som fordras inför tjänstgöring som observatör i utlandsstyrkan.

Förtidsavgången (FA) och pensionsavgången (PA) officer som är reservofficer kan anställas för tjänstgöring i grundorganisationen för viss tid dock längst tre år inom en period om åtta år. (Råd)

## Reservofficerspremie

### 7 §

Utöver vad som står i Officersförordningen (1994:882) 26 § om premier, erhåller reservofficeren under anställning i insatsorganisationen följande premier:

För varje anställningsår som förflutit utbetalas en premie om 4 500 kronor. Premien skall utbetalas årligen i efterskott, dock senast månaden efter att tolv månader förflutit.

Förtidsavgången yrkesofficer och reservofficer som anställs utan tjänstgöringsskyldighet, så kallat nollavtal, erhåller inte reservofficerspremie.

Pensionsavgången yrkesofficer erhåller inte reservofficerspremie. (Råd)

## Anställningsvillkor

### 8 §

### *Tjänstgöring i insatsorganisationen*

Vid tjänstgöring i insatsorganisationen erhåller reservofficer lägst lön enligt följande:

Befattningsnivå i insatsorganisation	lön i kronor/månad
3	28 950 kronor
4	25 850 kronor
5	22 100 kronor
6	19 950 kronor
Fänrik	16 900 kronor
Fänrik år 1	16 600 kronor

Daglön betalas om tjänstgöringstiden är kortare än en kalendermånad. Daglönen är för 1-5 tjänstgöringsdagar 4,6 % av månadslönen för varje tjänstgöringsdag i perioden. Om tjänstgöringsperioden är längre än 5 dagar är daglönen 3,3% av månadslönen för varje dag i tjänstgöringsperioden.

Reservofficerens lön och en eventuell bibehållen del från annan arbetsgivare ska tillsammans uppgå till den lön reservofficeren har i sin civila anställning under tiden för tjänstgöring i insatsorganisationen. Den övre gränsen för detta är en månadslön som motsvarar 7,5 prisbasbelopp dividerat med tolv.

#### Anmärkning

Arbetsgivaren får om det finns särskilda skäl besluta om högre månadslön.

Vid tjänstgöring i utlandsstyrkan erhålls befattningslön samt övriga villkor som gäller för utlandsstyrkan.

#### Arbetstid

Reservofficer har oreglerad arbetstid och erhåller ett lönetillägg om 200 kronor per anställningsdag.

#### Anmärkning

Regler om rast, arbetsperiodens längd, veckovila och annat som påverkar arbetsmiljön skall beaktas.

Ersättning för genomfört övningsdygn är 350 kronor.

Reservofficer erhåller jourtillägg då jour fullgöres och restidsersättning då tjänsteresa fullgöres på tid som inte betraktas som normal arbetstid. Med normal arbetstid i detta hänseende anses tiden mellan 0800-1700.

Jourersättning utbetalas med stöd av Försvarsmaktens avtal om arbetstid.

Restidsersättningen utbetalas med stöd av Försvarsmaktens avtal om rörlighet.  
(Råd)

### ***Tjänstgöring i grundorganisationen***

Vid tjänstgöring i grundorganisationen tillämpas samma avtal om löne- och anställningsvillkor som för övriga försvarsmaktsanställda.

Under det obligatoriska tjänstgöringsåret erhåller en reservofficersfänrik 16 600 kr i månadslön.

Vid tjänstgöring i grundorganisationen efter det obligatoriska tjänstgöringsåret fastställs en månadslön i enlighet med förbandets lönestruktur, lönen ska dock lägst vara 16 900 kr per månad.

## Resor, logi och traktamenten

### 9 §

---

#### ***Tjänstgöring i insatsorganisationen***

Vid tjänstgöring i insatsorganisationen i Sverige har reservofficeren tjänstestället i sin ordinarie bostad.

Vid tjänsteresa tillämpas Försvarmaktens avtal om rörlighet och kostnadsersättning för med följande avvikelse:

- fria hemresa inom Sverige varannan vecka erhålls om tjänstgöringsperioden är längre än tre veckor
- fritt logi med den standard som erbjuds av arbetsgivaren

#### Anmärkning

Reservofficer som skall tjänstgöra enligt tjänstgöringsplan och är stadigvarande bosatt utomlands skall anses påbörja inryckningsresan på bostadsorten utomlands, om han/hon har anmält sin stadigvarande bostad till förbandschefen. Reseersättning utbetalas inte om reservofficeren får motsvarande ersättning av annan arbetsgivare.

#### ***Tjänstgöring i grundorganisationen***

Tjänstestället skall vara vid det förband och på den verksamhetsort där tjänstgöring i grundorganisationen fullgörs.

Arbetsgivaren kan besluta att reservofficeren erhåller fritt logi och en fri hemresa varannan vecka, om den ordinarie bostaden är belägen på ett sådant sätt att tjänstgöringen normalt kräver övernattning

*eller*

om det är normalt med dagliga hemresor till bostadsorten ersätts reservofficeren med rabattkort/periodkort eller billigaste färdstätt.

Vid tjänsteresa tillämpas Försvarmaktens avtal om rörlighet och kostnadsersättning.

(Råd)

## Semester

### 10 §

---

#### ***Tjänstgöring i insatsorganisationen***

Semesterersättning utbetalas med 13,44 % av kontant utbetald ersättning för varje tjänstgöringsperiod.

#### Anmärkning

Parterna är överens om följande tillämpning av semesterlagen:

1. Vid tillämpning av 7 § första meningen semesterlagen, skall reservofficer anses ha innehaft anställning i Försvarsmakten endast under den tid som svarar mot tjänstgöringen.
2. Arbetsgivaren är inte skyldig att förlägga semesterledighet.

### **Tjänstgöring i grundorganisationen**

Semesterbestämmelser enligt ALFA kapitel 5.

## **Fri uniform**

### **11 §**

---

Reservofficern har rätt till fri uniform enligt UniR FM, Grunder kap 1.5. Uniformen erhålls i samband med att reservofficern examineras, efter genomfört reservofficersprogram.

## **Uppsägning**

### **12 §**

---

Om en reservofficer säger upp sig från sin anställning tillämpas bestämmelserna i ALFA kapitel 11.

## **Giltighetstid**

### **13 §**

---

Avtalet gäller från och med den 1 april 2004 och har samma giltighetstid som ALFA. I samband med undertecknandet upphävs tidigare avtal som reglerar löne- och anställningsvillkor för reservofficerare.

## **Övergångsbestämmelser**

Dessa övergångsbestämmelser gäller för de reservofficerare som tecknat anställningsavtal före den 1 april 2004 och till ikraftträdandet av nytt avtal.

## **Reservofficerspremie**

Den som tecknat ett anställningsavtal med tjänstgöringsplan för reservtjänstgöring i krigsbefattning, har för varje anställningsperiod om åtta år rätt till reservofficerspremie enligt följande.

Anställningsperiod om 8 år	Premie
1	35 000
2	30 000
3 eller fler	15 000
med tjänstgöringsplan om högst tre dagar per år	5000

Anmärkning

Reservofficer som säger upp sig från anställningen och inte fullföljt anställningsperioden kan om arbetsgivaren så beslutar bli återbetalningsskyldig för erhållen reservofficerspremie.

För den reservofficer som har avtal kan omräkning göras till de nya bestämmelserna efter halva premieperioden så att den sista delen utbetalas årsvis.

Stockholm den 22 mars 2004

Försvarmakten

Björn Majberg  
Björn Majberg

OFR/O FM

SACO försvar

Niklas Simson  
Niklas Simson

Bo Jansson  
Bo Jansson

## **Råd och anvisningar till reservofficersavtalet**

### **§ 4 Anställning och obligatoriskt tjänstgöringsår**

Reservofficerens anställningstid skall i förstahand anpassas till den krigsbefattning där han/hon placeras och därtill kopplad omsättningsplan för förbandet.

Då anställningen som reservofficer i Försvarsmakten upphört och återlämning av utrustning ska ske, tillämpas samma anställningsvillkor, som vid tjänstgöring i insatsorganisationen.

### **§ 6 Tjänstgöring i grundorganisationen**

Antal dagar under en åttaårsperiod får inte överstiga 1095. De dagar som genomförs inom ramen för det obligatoriska året i grundorganisationen, ingår inte i de 1095 dagarna.

Om synnerliga skäl föreligger kan förbandschef, efter egen prövning, insända dispensansökan om att avbryta det obligatoriska året för en utnämnd reservofficer. Beslut om detta fattas av chefen för grundorganisationen.

Anställning av förtidsavgången (FA) officer och pensionsavgången (PA) officer i grundorganisationen skall ske ytterst restriktivt och får ske efter samråd med chefen för grundorganisationen.

Officer som erhållit särskild pension, avgångsvederlag eller annan avgångsåtgärd får ej anställas för tjänstgöring i grundorganisationen.

### **§ 7 Reservofficerspremie**

För reservofficerare med anpassad utbildning t.ex. reservofficerare som genomgått MedROK, meteorologer, trafikledare eller VVK erhåller premien, enligt officersförordningen 1994:882, 26 §, i förhållande till tjänstgöringstiden under det första året efter examen.

### **§ 8 Anställningsvillkor**

Daglön ska utbetalas för varje dag som reservofficeren är inkallad för tjänstgöring i insatsorganisationen, även för lediga dagar som infaller i perioden.

Reservofficeren skall kunna styrka hur stor månadslönen är och hur stort avdrag som görs av annan arbetsgivare vid ledighet för tjänstgöring som reservofficer.

Vid planering av tjänstgöring i insatsorganisationen skall hänsyn tas till arbetsgivarens arbetsmiljöansvar. Verksamhet bör planeras så att sammanhängande tjänstgöring om 6 till 7 dagar undviks.

Exempel: om reservofficeren är planerad att arbeta 6 dagar i följd ska två dagar ledig tid ingå i anställningstiden.

## **§ 9 Resor och traktamenten**

### *Tjänstgöring i insatsorganisationen*

Fritt logi med den standard som erbjuds av arbetsgivaren avses enkelrum med dusch och toalett på rummet eller enkelrum med dusch och toalett utanför rummet eller eget sovrum i delad lägenhet.

Vid tjänstgöring på marinens fartyg gäller fartygsstandard.